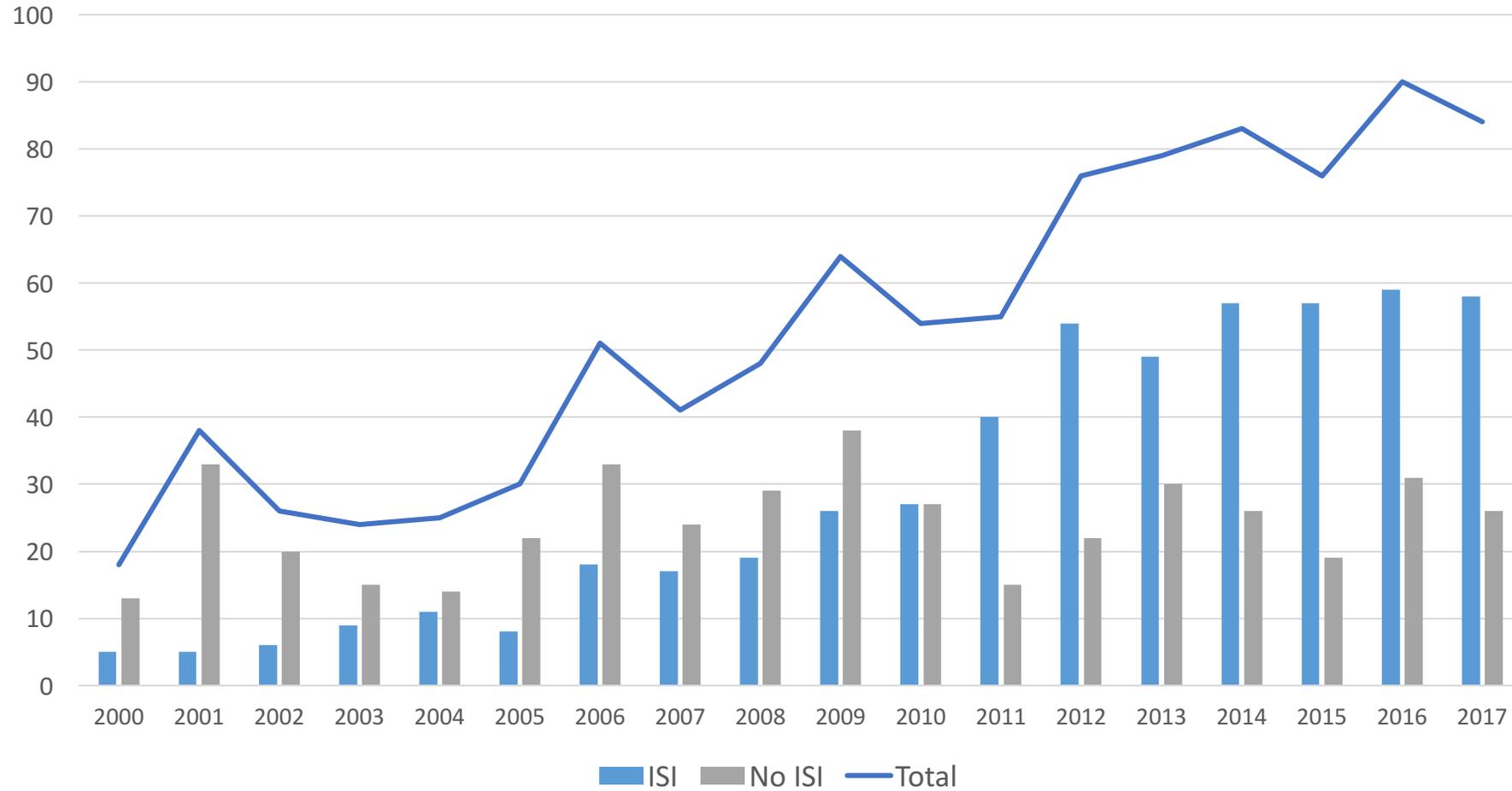


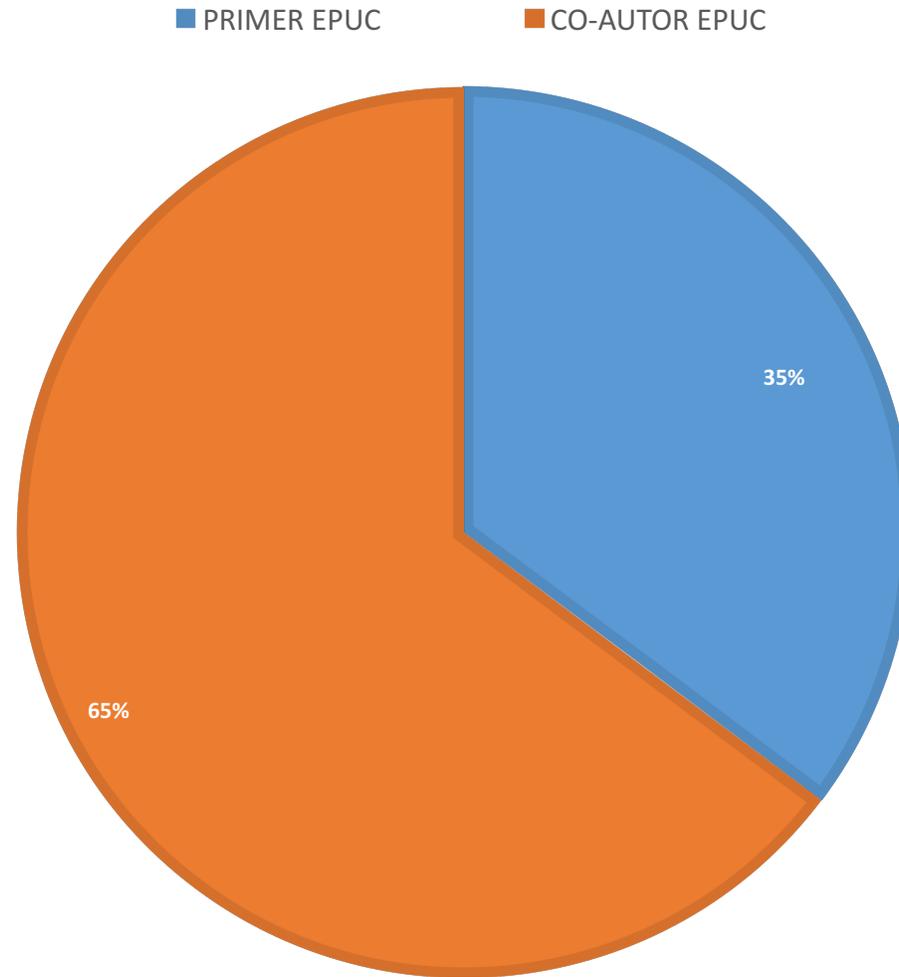


INCENTIVOS ACTUALES HAN INCREMENTADO PUBS. ISI



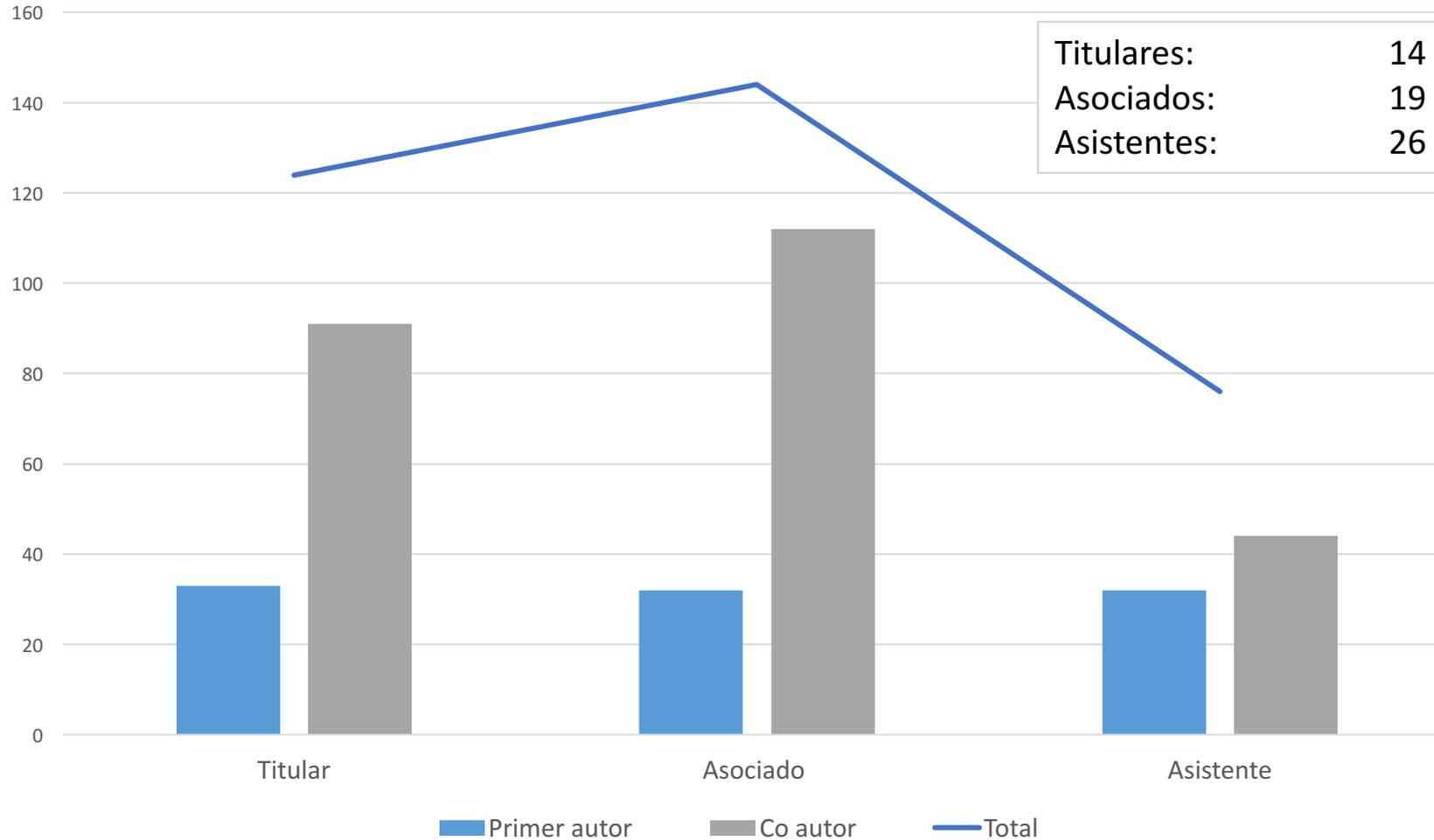


MAS COLABORACIONES QUE PRIMERAS AUTORIAS EN ISI



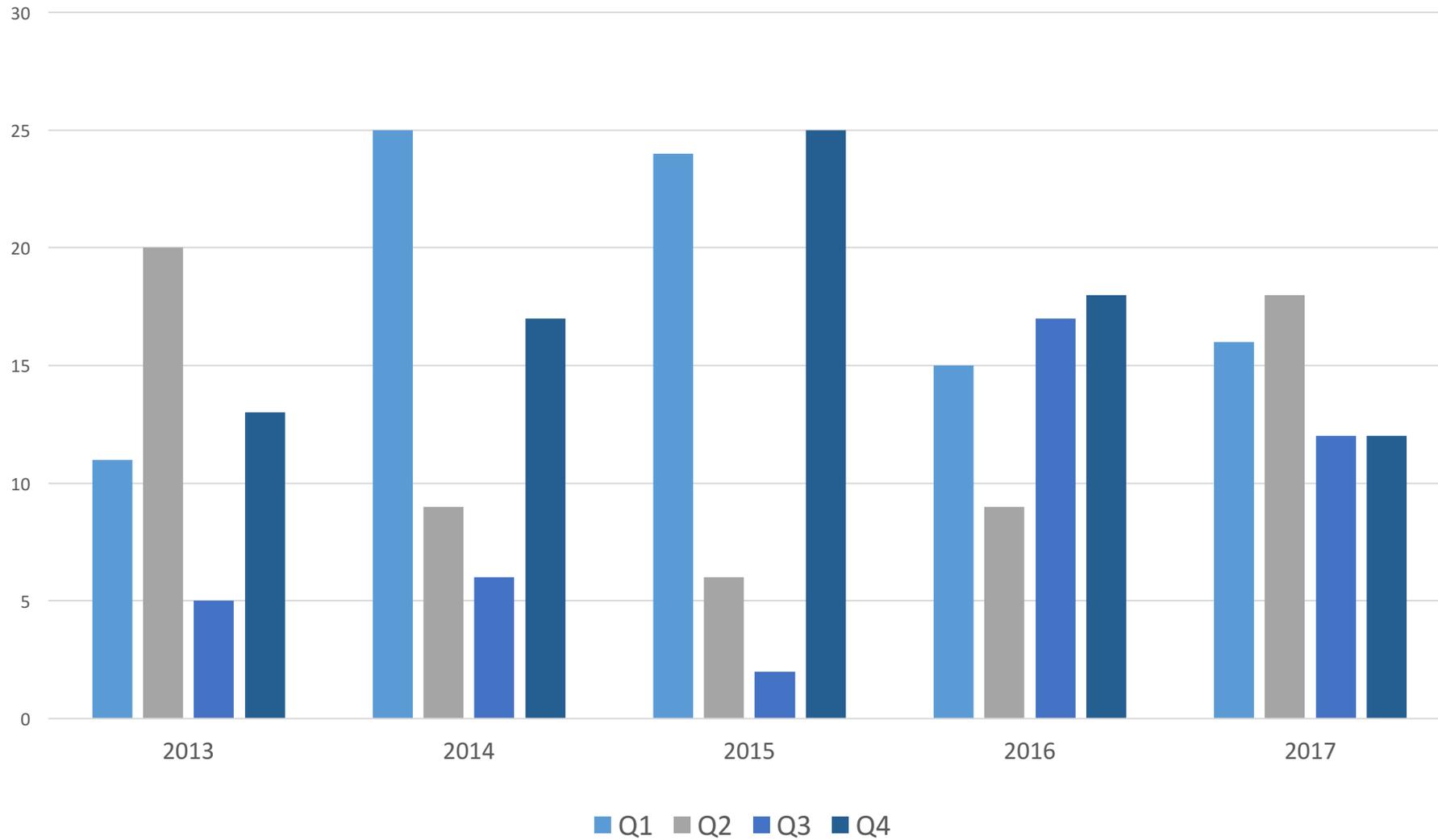


Distribución Publicaciones ISI según categoría académica: FALTA INCENTIVAR ISI EN ASISTENTES





PUBLICACIONES ISI (según cuartil)

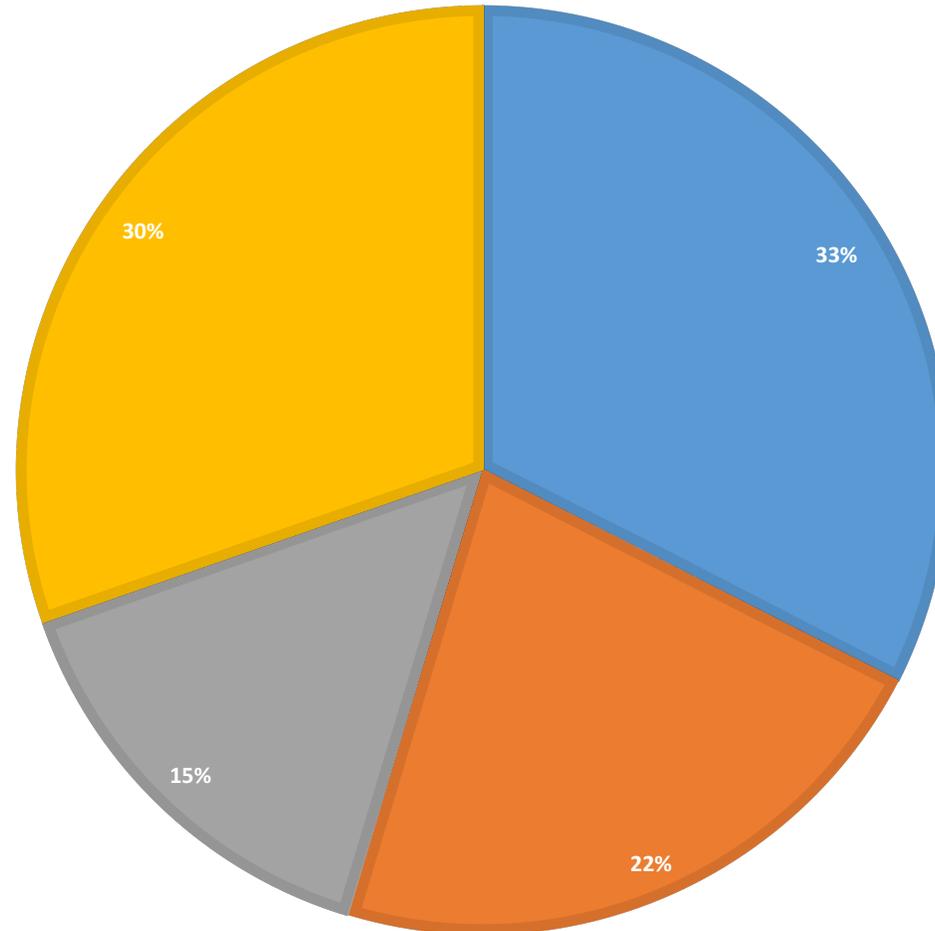




DISTRIBUCIÓN QUARTILES ISI (PROMEDIO 2013-2017)

FALTA INCENTIVAR Q1

■ Q1 ■ Q2 ■ Q3 ■ Q4





Conclusiones: ¿Qué es necesario incentivar?

- Normas Complementarias ya incentivan un mínimo de indexadas y Q1
 - Incentivar lo que excede del mínimo.
 - Sólo si MB en investigación.
- Incentivos diferentes según estados de la carrera académica.
 - Asistentes: volumen
 - Asociados: Q1 y Q2
 - Titulares: impacto
- Considerar perfiles académico/profesional.



Propuesta

PASO 1. Lo que excede del estándar MB en investigación se codifica según la siguiente tabla.

- A: Número de papers ISI Scopus
- B: Número de papers Q 1,2
- C: Número de papers Q 3,4
- D: Número de Q1 y 2 1er. Autor /correspondiente
- E: Delta de citas en últimos dos años (Google scholar, sin autocitas)

PASO 2. Se pondera según esta tabla:

Categoría	A	B	D	E
Asistente	0.2	0.5	0.2	0.1
Asociado	0.2	0.1	0.5	0.2
Titular	0.2	0.1	0.3	0.4

Otros

Libros (no editor sino escritor) y capítulos de libros, en Editorial relevante

Incluir como B, ponderado por Cuartil (x1, x0.75, x0.5, x0.25) según listado ([http://ilia.cchs.csic.es/SPI/prestigio sectores 2014 2.php?materia=Psicolog%EDa&tabla_esp=spi_editoriales_psicologia_2014&tabla_extr=spi_editoriales_psicologia_2014_extr](http://ilia.cchs.csic.es/SPI/prestigio_sectores_2014_2.php?materia=Psicolog%EDa&tabla_esp=spi_editoriales_psicologia_2014&tabla_extr=spi_editoriales_psicologia_2014_extr))

- Publicaciones en revistas profesionales y de formación, ¿cómo ponderar?
- Tema años de pago respecto de calificación.
- Posibilidad de 1 premio anual a paper de mayor impacto
- Usar parte de los recursos de incentivo a publicación, para un premio interno de docencia